



# Borçelik Sorumlu Çelik Politikası

## ■ Kısa açıklama

Borçelik'in sürdürülebilirlik bakış açısını açıklayan ve temel ilkelerinin ResponsibleSteel vizyon ve misyonuna uyumlu olacağını taahhüt eden politikadır.

# Sorumlu Çelik Politikası

Borçelik olarak sorumlu bir yassı çelik üreticisi olmayı hedefliyor ve sürdürülebilirlik kavramını iş süreçlerimizin temel taşı olarak görüyoruz. “İklim”, “İnsan” ve “İnovasyon” odaklı sürdürülebilirlik stratejimiz, yaklaşımımız, hedeflerimiz ve iyi uygulamalarımız ile sektörümüzde lider bir şirket olarak tüm paydaşlarımıza ilham vermeyi amaçlıyoruz.

ResponsibleSteel çelik tedarik zincirinin her aşamasındaki şirketlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve diğer paydaşların açık diyalog ve iş birliği içinde, bu konudaki ortak amaçlarımıza ulaşmak için standart, sertifikasyon ve diğer ilgili araçları geliştirerek çeliğin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesini, üretilmesini, kullanılmasını ve geri dönüştürülmesini amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda “çelik endüstrisi için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek ve olumlu değişimini sağlamak” hedefiyle çalışmalarını sürdüren ResponsibleSteel standardının çelik üretim tesisleri için çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanındaki aşağıda bulunan 13 prensibi benimsiyoruz.

- 1 Kurumsal Liderlik
- 2 Sosyal, Çevresel, Yönetişim Yönetim Sistemleri
- 3 Girdi Malzemelerinin Sorumlu Tedariği
- 4 Hizmetten Çıkartma ve Kapatma
- 5 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 6 Çalışan Hakları
- 7 İnsan Hakları
- 8 Paydaş Katılımı ve İletişim
- 9 Yerel Topluluklar
- 10 İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları
- 11 Gürültü, Emisyonlar, Atık Su, Atık Yönetimi
- 12 Su Yönetimi
- 13 Biyoçeşitlilik

# Sorumlu Çelik Politikası

## Bu prensiplerle ilgili olarak değerlerimiz ve anlayışımız:

- Ülkemizde ve uluslararası düzeyde geçerli tüm yasalardan, uluslararası hukuk kurallarından, düzenlemelerden, resmi anlaşmalardan, standartlardan, etik davranış kurallarından ve ilgili politikalarımızdan kaynaklanan yükümlülüklerimizi yerine getiririz.
- Yolsuzluk, rüşvet, kolaylaştırıcı ödeme, görevi kötüye kullanma, haraç, kara para aklama, şirket kurallarımız dışında hediyeler kabul etme gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınırız. Bunların önlenmesi için gerekli tedbirleri alırız. Kurumsal ilkelere uygun olmayan ya da imajımızı zedeleyebilecek bağış, yardım ve sponsorluk faaliyetlerine destek vermeyiz. Çalışanlarımız yürürlükteki bütün yasa ve yönetmeliklere uygun hareket etmekle sorumludur; şirketimizde yolsuzlukla mücadele eden çalışanlarımızı karşılaşılabilecekleri her türlü olumsuz durumlardan koruruz.
- İnsan haklarına saygı duyarız. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda kişilerin hak ve özgürlüklerine sonuna kadar inanır ve onları destekleriz. Tüm lokasyonlarımızda sendikalaşma özgürlüğünü destekler, zorla çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine izin vermeyiz. İş yerinde ayrımcılığın, taciz ve şiddetin ortadan kaldırılması için çalışırız. Çalışanlarımıza rekabetçi ve adil ücret sunarız. Çalışanlarımızın itibarını sarsacak disiplin uygulamalarını kullanmayız. Yerel halkın haklarına saygı duyar, rıza dışı yerinden etme ve yeniden yerleştirmeden kaçınır, insan onuruna uygun güvenlik düzenlemelerini yaparız. Bu prensiplere uyum sağlamayan hiçbir alt işveren, yüklenici ya da tedarikçi ile çalışmayız.
- Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine bağlıyız. Çalışanlarımızı işe alırken, terfi ettirirken, ücretlendirirken, gerekli eğitim gelişim imkanlarını sağlarken temel ilke olarak işin gerektirdiği nitelikleri, becerileri ve kişinin performansını esas alırız. Çalışma ortamında cinsiyet, din, dil, ırk özelliklerinden kaynaklanan ayrımcı yaklaşım ve davranışlarda bulunmayız. Tüm çalışanlara eşitlik prensibine uygun olarak fırsat eşitliği sağlarız. Bu durum müşterilerle, tedarikçilerle ve iş ortaklarımızla olan tüm ilişkilerimizde geçerlidir.
- İş sağlığı ve güvenliği her zaman en yüksek önceliğimizdir. Operasyonlarımızın tüm aşamalarında çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve diğer ilgili taraflar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı hedefleriz. İş sağlığı ve güvenliği alanında risklerimizi ve fırsatlarımızı belirler, tehlikeleri ve meslek hastalıklarını ortadan kaldırmak ve etkilerini azaltmak için çalışırız. Kazaların ve meslek hastalıklarının oluşmasını ve tekrar yaşanmasını engelleyen, çalışanların iyi olma halini geliştiren bir sistem oluşturur, ölçülebilir performans göstergeleri ile bu sistemi izleyerek sürekli iyileştiririz. Gözle görülür bir liderlik ile paydaşların ihtiyaçlarını dikkate alarak güvenli davranışları destekleyen, eğitimlerle çalışanların farkındalığının artırıldığı bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluştururuz.

# Sorumlu Çelik Politikası

- Faaliyetlerimizi güvenli ve çevreye zarar vermeyecek bir şekilde gerçekleştirmeyi hedefleriz. Ürünlerimizin ve süreçlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirecek, doğal kaynak kullanımını azaltacak mümkün olan en uygun yöntemleri kullanırız. Havaya, suya ve toprağa salınımlarımızı sürekli izler; çevresel etkimizi azaltmak ve iyileştirmek için çalışmalar planlarız. Etki alanımızdaki biyoçeşitliliği koruyacak ve iyileştirecek faaliyetler planlarız. Çevresel etkimizi izler, performans kriterleri ve hedefleri belirler, sürekli iyileştirmek için çalışırız.
- İklim krizi ile mücadele etmek için üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız. Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını sınırlama hedeflerini benimsiyoruz. Yenilikçi fikirler geliştirerek, üretim becerimizi, yetkinliklerimizi kullanarak dünyamızın geleceği ve tüm paydaşlarımızın yararı için karbon ayak izimizi azaltmayı hedefleriz. Emisyon salınımlarımızın azaltılması ve enerji verimliliği için süreçlerimizde enerji, hammadde ve doğal kaynakları verimli kullanırız. Hammadde, sarf malzeme, makine/ ekipman satın alımlarında enerji verimliliği yüksek, düşük emisyonlu olanları tercih ederiz. Enerji ihtiyacımızı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak için çalışır ve yenilenebilir enerji üretimi alanında gerekli yatırımları yaparız.
- Sürdürülebilirliği sağlayan ve katma değer yaratan en temel öğelerin başında gördüğümüz inovasyon, Ar-Ge ve dijital dönüşüm ile düşük emisyonlu yeni nesil ürünler üretmeyi, süreçlerimizde verimliliği artırıp karbonsuzlaşmayı doğal bir sorumluluk olarak görürüz. Bu yolla sürdürülebilirliği destekler ve sektörlerindeki lider müşterilerimize katma değer sağlarız. Tüm süreçlerimizde bizleri sürekli yenilikçi kılacak kurum kültürünü inşa etmek için çalışırız.
- Tüm paydaşlarımız için daha iyi bir yaşam ve sürdürülebilir bir gelecek kurmak adına kilit unsur olan sürdürülebilir iş uygulamalarını değer zincirimizde yaygınlaştırmakta kararlıyız. Zaman içinde girdi malzemesi tedarik zincirlerinin tam görünülüğünü sağlamak ve sorumlu kaynaklardan gelen girdi malzemeleri için tedarik zincirlerinde bir Gözetim Zinciri (Chain of Custody) oluşturmak için tedarikçilerimizle birlikte çalışırız. Tüm hammadde ve hammadde dışı malzeme tedarikçilerimizden, hizmet sağlayıcıları, yükleniciler ve alt işverenlerimizden beklentimiz; faaliyetlerini "Sürdürülebilir Satın Alma Politikamızda" tanımladığımız "Yönetim", "Genel sürdürülebilirlik", "Çevresel" ve "Sosyal" ilkelere göre gerçekleştirmeleridir. "Sürdürülebilir Tedarik Politikamızı" destekleyen ve en iyi şekilde uygulayan, ResponsibleSteel İlke ve Kriterleri'nin uygulanmasını destekleyen tedarikçilerimize öncelik veririz. Bu kapsamda tedarikçilerimizin faaliyetlerini düzenli olarak takip eder ve süreçlerinin bu doğrultuda gelişmesine katkıda bulunuruz. Girdi malzemeleri sorumlu bir şekilde tedarik etmek için harcadığımız çaba hakkında kamuoyuna düzenli olarak rapor veririz.

# Sorumlu Çelik Politikası

- Bulduğumuz bölgelerin sakinleri, sivil toplum kuruluşları, yerel yetkililer, müşteriler, tedarikçiler, akademik çevreler ve diğer kurumlar dahil olmak üzere yerel paydaşlarla açık ve sürekli ilişkiler kurarız. Paydaşlarımızın güvenini ve saygısını kazanmayı, paydaş katılımında aktif ve görünür bir liderlik sergilemeyi, markamızı ve itibarımızı korumayı, paydaşlarımızın faaliyetlerimizden kaynaklanan endişe ve beklentilerini anlamayı, sosyal ve ekonomik refahlarını artırmayı amaçlarız. Sistematik bir şekilde paydaşlarımızın endişelerini gidermek, beklentilerini karşılamak için çalışır, paydaşlarımızı etkileyecek tüm kararlarda onların bu sürecin bir parçası olmalarını sağlarız.
- Tüm faaliyetlerimizin “Borçelik Sorumlu Çelik Politikası”nda bahsettiğimiz değerlerimiz ve anlayışımız doğrultusunda uygulandığından emin olmak için izleme ve kontrol mekanizmaları kurar, farklar ortaya çıktığında temel nedenlerin tespit edilerek ortadan kaldırılmasını sağlarız.
- Sürdürülebilirlikle ilgili hedeflerimizi, planlarımızı, faaliyetlerimizi, faaliyetlerimizin sonuçlarını ilgili tüm paydaşlarımız ve kamuoyuyla şeffaflıkla paylaşıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi bize yol gösteren ve iş yapışımızı belirleyen bu ilkeler doğrultusunda sürdürmeyi taahhüt ederiz.

MUHAMMET HÜSEYİN HAMEDİ  
Yönetim Kurulu Başkanı

JEAN-MARTIN MARIA PIERRE VAN DER HOEVEN  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

ERKAN MUHARREM KAFADAR  
Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi

LEVENT KOCABIYIK  
Yönetim Kurulu Üyesi

RAMESH KUMAR KOTHARI  
Yönetim Kurulu Üyesi

BRUNO RENÉ PAUL RIBO  
Yönetim Kurulu Üyesi

PAUL STEPHAN BRETTNACHER  
Yönetim Kurulu Üyesi

SEMİH ABİDİN ÖZMEN  
Yönetim Kurulu Üyesi