



Borçelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

■ Kısa açıklama

İşe alım süreçlerinde, çalışma koşullarında, eğitimde, kariyer ve ücret yönetiminde sürdürülebilir eşitlik anlayışını benimsemeyi, paydaşlarımızla bu anlayışı pekiştirmeyi “ama”sız olarak taahhüt ediyoruz ve “Bilmeyen Kalmasın” istiyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

Bilmeyen Kalmasın

Toplumsal cinsiyet eşitliği, Türkiye ve tüm dünyada herkesi ilgilendiren, herkesin benimsemesi gereken bir bakış açısı, bir düşünce şeklidir.

Borçelik olarak faaliyetlerimizin kalbine aldığımız bu alanda tüm çalışanlarımızla ve dokunabildiğimiz herkes ile sahip olduğumuz vizyonu paylaşmak istiyor ve bu konuda farkındalık yaratmak için “Bilmeyen Kalmasın” diyoruz.

Hem sosyal hayatta hem de iş hayatındaki ihtiyaçlarımızın başında eşitlik geliyor. İşe alım süreçlerinde, çalışma koşullarında, eğitimde, kariyer ve ücret yönetiminde sürdürülebilir eşitlik anlayışını benimsemeyi, paydaşlarımızla bu anlayışı pekiştirmeyi “ama”sız olarak taahhüt ediyoruz ve “Bilmeyen Kalmasın” istiyoruz.

Borçelik Değerleri ve Toplumsal Sorumluluk

İnsan haklarına saygılıyız. Tüm çalışanlarımıza eşitlik temel ilkesi ile davranırız. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) iş birliğiyle 2010 yılında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles) imzacısıyız ve de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) arasında yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefini destekleyecek stratejiler geliştiririz.

- Tüm bireysel farklılıklarımıza, bizi biz yapan; değerlerimizi, bakış açılarımızı ve etkinliklerimizi besleyen potansiyel olarak yaklaşıyoruz.
- Hissedarlarımız, çalışanlarımız, Borçelik içi tüm departmanlarımız, iş ortaklarımız ve paydaşlarımıza yaptığımız çalışmaların ve prensiplerimizin yayılmasını sağlar, değer yaratma sürecimizin temel parçası olarak görürüz. Toplumsal cinsiyete dayalı kalıp yargıların dönüşümü için rol model olmayı hedefleriz. Borçelik içi tüm departmanlarda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği farkındalığını artırmak için çalışırız.
- Türkiye metal sektöründe kadınların istihdama katılımı için aktif rol oynarız. Gelecek nesillerde cinsiyet eşitliğine dair bilinç oluşturmak ve özellikle kız çocuklarının yaşamda güçlenmesine dair eğitim ve farkındalık çalışmaları gerçekleştiririz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

Kapsayıcı Çözümler

- Borusan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği politikası 'Borusan Eşittir'i benimser, Borusan Eşittir Borçelik Komitesi olarak eşitlik ilkeleri konusunda WEPs'in 7 ilkesi çerçevesinde farkındalık-yaratacak projeler geliştirip uygular, şirket hedeflerini izler, geliştirmeye yönelik aksiyonlar alırız.
- Kadın ve erkek çalışanlarımızın toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi almasını destekleriz.
- Çalışanlarımıza merkezinde insan olan, iş etiği ilkelerine bağlı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen, kapsayıcı iş ortamları sunarız.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortam ve uygulamalarını oluşturur, aile hayatındaki rolün eşitliği üzerine farkındalık çalışmaları yürütürüz.

İnsan Kaynakları Süreçleri ve Eşitlik

- Tüm insan kaynakları süreçlerinde her türlü ayrımcılık, önyargı ve bilinçdışı önyargıları engelleyecek önlemler alırız.

Yetenek Kazanımı ve Tutundurma

- İşe alım sürecimizdeki temel ölçüt kişinin işe uygunluğudur.
- Kadın istihdamının teşvikine yönelik olarak okul iş birlikleri sağlar, ortak programlar geliştirir, staj ve eğitim imkanları ile kız öğrencilerin gelişimi destekleriz.
- Ofis ve sahada hedeflediğimiz roller için cinsiyet dengesinin sağlanması hedefine yönelik olarak kısa ve orta vadeli bir aksiyon planı ile hareket eder, mesleki eğitim kurslarımız ve belgelendirme faaliyetlerimiz ile istihdam sürecinde kadınların yetkinlik gelişimini destekleriz.
- Kadınların ve erkeklerin geleneksel iş alanları dışında da istihdamını sağlarız.
- Terfi ve yedekleme süreçlerinde annelik ve cinsiyetten bağımsız şekilde, fırsat eşitliğini esas alan değerlendirmeler yaparız. Kadın rol model ve liderlerin sayısının artırılması, yönetimde eşit temsilin sağlanması için metrikleri takip ederiz.
- Ücret politikalarını cinsiyet ayrımı yapmaksızın, kişinin potansiyelini ve performansını esas alarak objektif bir şekilde belirler ve uygularız.
- Performans yönetiminde çalışanlarımızı aktif olarak çalıştıkları süre içindeki performanslarına göre objektif bir şekilde değerlendiririz. Doğum, askerlik gibi sebeplerle işlerinden uzak kaldıkları dönemlerin yıl sonu performans değerlendirmesine etkisi yoktur.

Gelişim & Liderlik

- Çalışanlarımızı kişisel ve teknik gelişimleri için eğitimlere yönlendirirken cinsiyet ayrımı yapmaz, temel olarak ihtiyaç ve gelişim alanlarını dikkate alırız.
- Kadın liderler yetişmesini destekleyen, kadınların mesleki beceri kazanımını güçlendiren, kariyer gelişimini destekleyen ve gelişimlerini güçlendiren programlar tasarlar ve uygularız.

İletişim

- Cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın tüm söylemlerimize, iç ve dış iletişimimize yansıtıldığını taahhüt eder, kurum içi dil kullanımında toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşım benimseriz. Tüm iletişim süreçlerimizde toplumsal cinsiyete dayalı kalıp yargıların dönüştürülmesi ilkesini benimseriz.

Şiddet Karşısında Sıfır Tolerans

- Şiddete sıfır tolerans anlayışıyla kadına karşı her türlü şiddete karşı net tavır alırız. Bu konuda toplumda farkındalık yaratmak amacıyla iletişim ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinde bulunuruz.
- Şiddeti sadece fiziksel şiddet olarak değerlendirmiyor, psikolojik, ekonomik, cinsel ve siber şiddeti de dikkate alıyoruz. Borusan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi'nde hane içi şiddet ve şiddetin türlerini kapsarken çocuklara karşı olanlar da dahil olmak üzere tüm şiddet türlerini ele alıyor; bu rehberin yönetici ve çalışanlarımıza böyle durumlarda yapılması gerekenler konusunda yol göstermesini amaçlıyoruz.

Kerem ÇAKIR
Genel Müdür