



# Borçelik İnsan Hakları Politikası

## ■ Kısa açıklama

Borçelik İnsan Hakları Politikası, insan haklarına ilişkin eylem ve davranışlarımıza ilişkin ilkeleri belirlemektedir.

# Borçelik İnsan Hakları Politikası

Borçelik İnsan Hakları Politikasıyla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerine uyumlu bir şekilde, tüm İnsan Haklarına saygı gösterme sorumluluğunu ele almaktadır. Politika, sektörümüz için öncelikli olduğu belirlenen alanlara odaklanır.

Politikada aşağıdakiler temel alınmıştır:

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi,
- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi,
- Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi,
- Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi,
- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu,
- 4857 Sayılı İş Kanunu,

Bu politika kapsamında, yukarıdaki dokümanların tamamı “Uluslararası İnsan Hakları Bildirgeleri” olarak anılacaktır.

Borçelik İnsan Hakları Politikası, insan haklarıyla ilişkili eylem ve davranışlarımıza yönelik prensipleri kapsamaktadır. Şirketin operasyon prosedürleri sayesinde insan haklarına saygı duyulan bir ortam oluşmasıyla birlikte, politikanın ve ilgili uygulamaların zaman içerisinde güçlenmesini, aynı zamanda insan haklarını doğrudan veya dolaylı olarak ihlal eden eylemlerde bulunmamızı önlemeye yardımcı olmasını bekleriz.

Bu politika tüm Borçelik sahaları ve çalışanları için geçerlidir. Ayrıca, sahalarımızda çalışan alt işveren ve yüklenicilerin de bu politikaya uymasını bekleriz. Sürdürülebilir Satın Alma Politikası aracılığıyla sektörü temel alan sosyal ve çevresel standartları teşvik ederek ve müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın dikkatini bu hususlara yönlendirerek alt işveren, yüklenici ve tedarikçilerimiz genelinde de bu politikanın ilkelerinin uygulanmasını teşvik ederiz.

Borçelik İnsan Hakları Politikası, diğer şirket politikalarında ve kılavuzlarındaki insan hakları hususlarını bir araya getiren ve tamamlayan bir dokümandır.

Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız (Turuncu Rehber), İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Enerji ve İnsan Hakları politikaları ve Yolsuzlukla Mücadele Politikaları da dahildir. Bu politikanın uygulamaya konmasında öncelikle faaliyet gösterdiğimiz ülkedeki kanunlara tabiyiz ve bu geçerli kanunların tümüne uyma konusunda kararlıyız.

Politikamızın, prosedürlerimizin ve şirket dışı taahhütlerimizin yerel kanunlardan daha sıkı olduğu durumlarda kendi standartlarımıza göre hareket ederiz. Yerel kanunların, uluslararası insan hakları bildirgelerinden daha az sıkı olduğu durumlarda, şirket politikamızı kılavuz olarak kullanarak vaka bazında bir yanıt geliştiririz. Yerel kanunların bu politikanın belirli hususlarını uygulamaya koymamıza engel olması halinde, ilgili yerel kanunlara uygun hareket ederiz ancak insan haklarını korumak için gerekli çabayı gösteririz.

# Borçelik İnsan Hakları Politikası

## Özel taahhütler ve hükümler

### Paydaşlara yönelik taahhütler

**Çalışanlar:** Çalışanlarımızın insan haklarına saygı göstermesi konusunda kararlıyız. Çalışanlarımızın, iş yerinde ve operasyonlarımızdan doğrudan etkilenen toplulukların insan haklarını bilme ve bunlara saygı duyma konusunda farkındalıklarını artırmaya çalışırız.

**İş ortakları:** Alt işverenlerle, yüklenicilerle, tedarikçilerle, müşterilerle, diğer iş ortaklarıyla kurulan iletişimlerde insan haklarına saygı duyar ve bu hakları destekleriz.

**Yerel topluluklar:** Potansiyel olarak faaliyetlerimizden etkilenen toplulukların insan haklarına saygı duymaya ve operasyonlarımızdan etkilenen kişilerle kapsayıcı ve açık bir iletişim kurarak toplulukların kültürlerini, geleneklerini ve değerlerini anlamaya çalışırız.

Borçelik Dış Paydaş Katılımı Prosedürü; kadınlar, çocuklar ve yerel halk gibi yeterli şekilde temsil edilmeyen gruplarla iletişim kurmak da dahil olmak üzere yerel topluluklarla açık ve kapsayıcı bir iletişim kurulmasını gerektirir.

## Özel hükümler

### Sağlık ve Güvenlik

#### Sağlık ve Güvenliğin Desteklenmesi

Borçelik, sıfır kaza ve sıfır yaralanma hedefinin yanı sıra iş yerinde genel sağlığın korunması hedefi doğrultusunda çalışmaya kararlıdır. Bu kararlılığımızı İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları ve Prosedürleri ile destekleriz.

### Çalışan Hakları

#### Sendikalaşma Özgürlüğünün Desteklenmesi

Borçelik, sendikalaşma özgürlüğünü ve toplu sözleşme hakkının etkili bir şekilde tanınmasını destekler.

#### Çalışma Hürriyeti ve Zorla Çalıştırma

Borçelik hem kendi operasyonlarında hem de tedarik zinciri genelinde zorla ve mecburi çalışma uygulamalarının tamamına karşıdır. Bu tür yasa dışı uygulamalardan dolayı bir şekilde yararlanılmasının veya bu uygulamaların dolaylı olarak desteklenmesinin önlenmesi amacıyla, alt işveren, yüklenici ve tedarikçilerimizle ortak çalışmalar yürütürüz.

Borçelik, zorla çalışma vakalarının Turuncu Etik Hattı ve Borçelik web sitesi iletişim formu aracılığıyla bildirilmesini ve ele alınmasını sağlar.

# Borçelik İnsan Hakları Politikası

## Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması

Borçelik bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmaz. Çocuk işçi çalıştırma konusundaki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yönetmelik ve mevzuata uygun hareket edilir. Borçelik çocukları iş gücü olarak kullanan hiçbir altışveren, yüklenici ve tedarikçi ile çalışmaz.

## Genç Çalışanların Haklarının Korunması

Sadece mesleki eğitim için Borçelik'te bulunabilen genç çalışanların sağlık veya güvenliğine zarar verebilecek faaliyetlere maruz kalmalarını engelleriz. Tecrübe veya uzmanlık gerektiren işleri genç çalışanlara yaptırmayız. Genç çalışanların yerel mevzuat tarafından belirlenmiş haklarını koruruz.

## İş Yerinde Yasa Dışı Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması

Borçelik tüm çalışanlarına ve çalışan adaylarına, adil ve saygılı bir muamele gösterilmesini sağlama konusunda kararlıdır. Bu kapsamda; ırk, milliyet, sosyal sınıf, fiziksel özellik, cinsiyet, cinsel tercih, yaş, din, etnik köken, mülkiyet, siyasi görüşler veya üyelikler, engellilik, doğum, medeni hal veya diğer hususlarda yasa dışı ayrımcılık uygulamalarına kesinlikle müsamaha gösterilmez. Şirket, ayrımcılık olmadan herkese eşit fırsat ve ilerleme imkânı sunmayı amaçlar.

## Taciz ve Şiddetin Ortadan Kaldırılması

Borçelik, faaliyet gösterdiği ülkedeki tanımlara göre taciz, sömürü, istismar veya şiddetin olmadığı bir çalışma ortamını teşvik etme konusunda kararlıdır.

## Rekabetçi Ücret ve Ödeme Sunulması

Kişilerin iş büyüklükleri ve karmaşıklığı, performansları, şirket içi ve şirket dışı ücret dengesi, tecrübesi dikkate alınarak yasal yükümlülüklerle uygun olarak ücret yönetimi yapılır. Ücret yönetiminde şirket içi adalet-objektivite dengesi ve şirketin ödeme gücü gözetilir. Cinsiyet, din, dil, ırk ve diğer insani özellikler ücretlendirmede bir kriter olarak alınmaz.

## İstihdam Şartlarına Uyulması

Borçelik; temel çalışma saatleri ve fazla mesai dahil olmak üzere tüm çalışma koşullarıyla ilgili kanunlara uygun hareket eder. Ayrıca çalışan sendikalarıyla yapılan toplu iş sözleşmelerine de uyar.

## Yerel Topluluklar

### Rıza Dışı Yeniden Yerleştirmeden Kaçınılması

Borçelik, rıza dışı yeniden yerleşmelerden kaçınılmasını hedefler. Bunun kesinlikle kaçınılmaz olduğu durumlarda, ulusal hükümetin veya bölgesel otoritelerin yeniden yerleştirme ve rehabilitasyon yönlendirmelerine uyma konusunda kararlıdır; ayrıca bu konuda Free, Prior and Informed Consent FPIC dahil olmak üzere uluslararası insan hakları normlarına uygun hareket eder.



# Borçelik İnsan Hakları Politikası

## Yerli Halkın Haklarına Saygı Duyulması

Borçelik, geçerli ulusal ve uluslararası standartlarda tanımlandığı şekilde yerel halkın insan haklarına saygı duyar.

## Uygun Güvenlik Düzenlemelerinin Yapılması

Borçelik, operasyonlarında güvenliğin sağlanmasını hedefler. Kamu ve özel sektördeki güvenlik güçleriyle ilişkileri, ilgili ülkenin kanunlarına uygundur. Güvenlik düzenlemeleri, güvenlik ihtiyacını karşılayacak ve insan haklarına saygılı şekilde yapılır.

## Arazi ve Su Kullanımına İlişkin Uygulamaların Geliştirilmesi

Borçelik; uluslararası uygulamalarla tutarlı, insan haklarına saygılı, Çevre ve Su Politikası'nı destekleyen arazi ve su kullanım uygulamaları gerçekleştirir.

## Gizlilik

### Şikayetlerin gizliliğinin sağlanması

Borçelik, bu politikanın uygulanması için gerekli önlemleri alır. Bu politikada belirtilen ilkelere uygun olmayan bir durumdan etkilenen veya böyle bir durumun tanığı olan kişiler, Turuncu Etik Hattı'nı (<https://turuncuetik.com/>) kullanarak endişelerini anonim bir şekilde paylaşabilirler. Bu politikanın ihlaliyle ilişkili her türlü şikâyet büyük bir gizlilik içinde ele alınacak ve Borusan Grubu Etik Yönetimi Disiplin Uygulamaları Esası'na uygun olarak işletilecektir.

## Bu Politikanın İhlalinin Sonuçları

Bu politikanın ihlal edilmesi durumunda ilgili kişiye disiplin işlemleri uygulanır veya kanunda belirtilen diğer sonuçlar doğar. Soruşturma dahil olmak üzere disiplin süreci adil, tarafsız ve şeffaf olarak yürütülür.

Soruşturmanın sonucuna göre Borçelik uygun eylemleri gerçekleştirir. Bu kapsamda, otoritelerle iş birliği yapılır ve geçerli olduğu durumlarda kanunlarda ele alınan uygunsuz bir davranışı sergilemekle suçlu bulunan çalışan için kanuni işlem başlatması gerekir.

## Uygulama

Bir çalışanın operasyonumuzda veya tedarik zincirimizde bir insan hakları potansiyel ihlali tespit etmesi durumunda bu çalışan, ilgili departman yöneticisini mümkün olduğunca kısa sürede bilgilendirmeli ve bu bilgiyi İnsan Kaynakları Departmanı ile paylaşmalıdır.

Bu politika; Sürdürülebilir Satın Alma Politikası, Dış Paydaş Katılımı Prosedürü ve Borçelik Şikayet Prosedürü gibi diğer standart ve prosedürler için genel kapsayıcı bir bildirimdir.

Bu politikayı uygularken ilgili tarafların geri bildirimlerini almak ve bu taraflarla diyalog kurmak da isteriz. Bu politikaya ilişkin tüm geri bildirimleriniz için: <https://www.borcelik.com/geri-bildirim>

Kerem ÇAKIR  
Genel Müdür